

Itens da pauta de reivindicações em negociação entre o Sepe Lagos e a Prefeitura de Cabo Frio

01. Cumprimento do Piso Nacional do Magistério para todos os servidores docentes;
02. Revisão do Piso Municipal de Referência Salarial (PMRS)
03. Tabela do Piso do Magistério praticada pelo IBASCAF
04. Comissão para a atualização do PCCR;
05. Garantia de constituição do Conselho Municipal de Política de Administração e Remuneração de Pessoal (Comparp); Analisar como ficará a comissão após a revisão da Lei Complementar 11/2012;
06. Rever os cargos em extinção, o que está diretamente associado ao processo de terceirização;
07. Abono das faltas de greve entre os anos 2010 e 2023;
08. Devolução financeira dos dias de paralisação entre 2022 e 2023;
09. Cumprimento da Reserva de 1/3 da carga horária dos docentes para atividades extraclasse. A proposta do Sepe é a Prefeitura pagar 21 horas semanais, ao invés de 20 horas semanais (pois hoje os docentes estão trabalhando uma hora a mais sem receberem por isso);
10. Revogação da Resolução que determina o mínimo de três dias para cumprimento da carga horária semanal;
11. Reajuste anual para todos os servidores;
12. Convocação dos concursados;
13. Convocação dos remanescentes do concurso de 2009;
14. Pagamento dos resíduos trabalhistas;
15. Pagamento de Vale Transporte para os contratados;
16. Pagamento de férias e 1/3 de férias para os contratados;
17. Alimentação para os servidores;
18. Resolução do problema que impede a concessão de empréstimo consignado;
19. Revisão (revogação) do Decreto que fixa regras para a concessão de licença-prêmio;
20. Auxiliar de Classe — Considerar, para fins de criação de cargos, os auxiliares para creche para acompanhamento de PCDs;
21. Pagamento do Enquadramento;
22. Pagamento das horas extras devidas às Monitoras do Transporte Escolar de Tamoios;