

REAJUSTE ZERO, NÃO! PLANO DE CARREIRA UNIFICADO, JÁ!

TERÇA • 3 SET • 19H • VIA ZOOM
ASSEMBLEIA ONLINE DA EDUCAÇÃO DE CABO FRIO

Organizar **A LUTA** por Carreiras e Salários **VALORIZADOS**

INSCREVA-SE:



Pág. 3

Foto: Ricardo Malagori / Sepe Lagos

Em audiência com a Seme, o Sepe voltou a cobrar ações concretas pela garantia dos direitos **Pág. 2**

A hora é essa: o momento é crucial para a luta por salários e carreiras mais valorizados **Pág. 3**

Justiça obriga Cabo Frio a agilizar processos de licenças- prêmio e aposentadorias **Pág. 4**

DIÁLOGO DIFÍCIL

Sem grandes avanços, audiência com a Seme discutiu demandas da rede

Secretaria de Educação não apresentou soluções para reivindicações da categoria



O Secretário Volnei da Rocha, acompanhado de sua equipe, recebeu a direção do Sepe Lagos em seu gabinete no dia 14/8. Foto: Ricardo Malagori/Sepe Lagos

Na no dia 14/8, o Sindicato Estadual dos Profissionais de Educação do Rio de Janeiro – Núcleo Lagos (Sepe Lagos) voltou a reunir-se com a Secretaria Municipal de Educação (Seme), agora sob responsabilidade do professor Volnei Gomes da Rocha. O sindicato voltou a cobrar ações por parte da Seme, que tem demonstrado pouco interesse em avançar em questões simples, porém essenciais para a Rede Municipal.

A Direção Colegiada do Sepe Lagos destacou que, apesar dos reiterados pedidos de audiência, várias reuniões foram canceladas pela secretária licenciada, professora Rejane Jorge, o que prejudicou o avanço de discussões urgentes para todas as comunidades escolares. A secretária-adjunta, Maria Raquel Tomé da Rosa, tentou justificar a situação, alegando que a Seme tem se esforçado para manter o diálogo com o sindicato, mas que enfrentou “obstáculos administrativos e de tempo”. No entanto, os representantes do Sepe receberam essa explicação com ceticis-

mo, reiterando a necessidade urgente de um diálogo mais consistente e de soluções concretas para os desafios enfrentados pelo setor.

PELO PCCR UNIFICADO

Um ponto crucial discutido na reunião foi o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR). O Sepe Lagos lembrou que Cabo Frio é o único município da região que ainda não possui um PCCR unificado, o que prejudica a valorização e a organização dos profissionais da educação. Ela destacou que o sindicato, em parceria com os trabalhadores, construiu uma proposta de PCCR que corrige essa distorção. O Secretário se comprometeu a analisar o documento e buscar agenda junto à prefeita e demais pastas relacionadas para discutir com a máxima celeridade esta proposta. O sindicato encaminhou à Seme na última sexta-feira o anteprojeto de lei criado pelos trabalhadores e aguarda retorno do secretário sobre a possibilidade de audiência con-

junta com demais gestores do município para debater a questão.

A coordenadora também ressaltou que o Ministério Público do Estado do Rio de Janeiro (MPRJ) também vem cobrando a implementação do PCCR unificado e que a prefeita e a Câmara Municipal já sinalizaram acordo em debater a iniciativa. No entanto, a secretária-adjunta informou que, apesar de reconhecer a importância do PCCR, a aprovação dependeria de um estudo do impacto financeiro, que ainda estaria sendo realizado pela Secretaria de Fazenda.

O sindicato demonstrou preocupação com a demora na atualização do PCCR, sublinhando que isso afeta diretamente a qualidade do ensino e as condições de trabalho de todos os profissionais da rede. Apesar das promessas de celeridade por parte da gestão, o Sepe Lagos deixou claro que a paciência da categoria está se esgotando.

— Leia agora em nosso site a matéria completa sobre os demais pontos discutidos na audiência: SEPELAGOS.ORG.BR

ESSA LUTA É SUA!

Momento é crucial para a luta por salários e carreiras valorizados!

A Prefeitura de Cabo Frio continua desrespeitando a lei ao negar o reajuste salarial anual, essencial para repor as perdas inflacionárias. Mesmo após as promessas feitas em 13 de julho, a prefeita Magdala Furtado (PV) novamente não cumpriu o acordado e cortou diálogo com o Sepe Lagos.

Diante da recusa do governo em conceder o reajuste salarial e receber a proposta de novo Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR), elaborada nas assembleias da categoria, é urgente intensificar nossa luta. Na terça-feira, 3 de setembro, realizaremos uma nova assembleia para organizar essas ações.

AGORA É A HORA!

Estamos em um momento eleitoral, uma janela de oportunidade que não podemos desperdiçar. Precisamos nos unir e lutar com mais força do que nunca para pressionar a prefeitura e garantir que a Câmara Municipal aprove nossa proposta de PCCR Unificado, que contemplará todos os trabalhadores das escolas e corrigirá as injustiças do atual plano.

Este é o momento de resistir à desvalorização salarial, à precarização do trabalho nas escolas, e defender uma carreira justa e a realização de novos concursos públicos. Juntos podemos vencer e mudar a educação da cidade!

PORQUE DEVEMOS LUTAR PELO NOVO PCCR UNIFICADO?

- A nova Lei do Fundeb exige dos municípios a unificação dos PCCRs e Cabo Frio cumprir a legislação;
- O novo PCCR recompõe em 13% os salários de todos os trabalhadores das escolas que não tiveram reajuste nos últimos anos e cria o Piso Salarial Municipal para os Profissionais da Educação;
- Fixa o mês de janeiro como a nova data-base para os reajustes anuais;
- Reafirma o direito ao triênio e licenças-prêmio para os trabalhadores;
- Garante 45 dias de férias para profissionais que trabalham diretamente com alunos, como inspetores de alunos, auxiliares de classe da educação infantil e profissionais de apoio escolar;
- Elimina a avaliação de desempenho dos profissionais não docentes, que agora estão incluídos no novo plano de carreiras, e equipara o valor desse direito na progressão vertical;
- Garante o enquadramento por formação para todos os servidores e permite a abertura de processos para enquadramento a qualquer momento;
- Inclui trabalhadores da educação que hoje seguem a legislação dos servidores em geral, como agente administrativo, cozinheira, ASG, vigia, entre outros, que passarão a integrar o mesmo plano de carreira dos docentes.
- Criará cargos importantes e necessários que ainda não existem na rede municipal, melhorando o quadro de servidores efetivos e criando novas oportunidades de emprego na cidade.
- Estabelece que a prefeitura deve convocar concurso público sempre que o número de servidores contratados ultrapassar 10% dos cargos que deveriam ser ocupados por servidores efetivos, com prazos claros para homologação, convocação, entrega de documentos, realização de exames médicos e posse.

- Elimina o estágio probatório para os servidores que assumirem uma segunda matrícula na rede municipal.
- Regulamenta a readaptação funcional, estabelecendo regras claras que antes não estavam definidas.
- Garante aos profissionais permutados que atuam na Secretarias de Educação as progressões e vantagens da carreira.
- Autoriza licença remunerada para estudos, seja no Brasil ou no exterior.
- Permite que os servidores tirem um dia de licença remunerada para acompanhar, bimestralmente ou trimestralmente, a vida escolar de seus filhos.
- Libera os servidores que são conselheiros em órgãos da educação para participarem das reuniões sem prejuízos funcionais ou financeiros.
- Define períodos para remoção e remanejamento, além de permitir a permuta a qualquer momento.
- Corrige o descumprimento da reserva de 1/3 para atividades extraclasse dos docentes;
- O novo PCCR promoverá justiça para os secretários escolares, corrigindo as distorções nas progressões da carreira.

INSCREVA-SE

Organizar a luta na Assembleia de terça (3/9)



— Inscreva-se mirando a câmera do celular para o código QR acima ou acesse o link: [BIT.LY/CABOFRIO0309](https://bit.ly/CABOFRIO0309)

AÇÕES JURÍDICAS

Vitória judicial do Sepe obriga Cabo Frio a agilizar processos de aposentadorias e licenças-prêmio

Um avanço pela celeridade no acesso a direitos

Com grande entusiasmo a Direção Colegiada do Sepe Lagos e o Departamento Jurídico do Sepe-RJ informam a todos que o sindicato logrou conquistar uma importante vitória judicial que garantirá a regularização dos processos de aposentadorias e licenças-prêmio dos servidores da educação em Cabo Frio.

O advogado responsável pelas ações jurídicas do núcleo Lagos, Renato Lima, explica que uma ação coletiva iniciada em 2015 visava combater o descumprimento da lei pelo município, que, desde 2014, enfrentava graves atrasos na conclusão desses processos. “Servidores da educação enfrentavam processos morosos, levando anos para obter respostas finais sobre suas aposentadorias e licenças prêmio”, esclareceu Lima.

Em 2016, foi obtida uma liminar



que determinava à Prefeitura e ao Instituto de Benefícios e Assistência aos Servidores Municipais de Cabo Frio (Ibascaf) a conclusão e publicação dos resultados dos processos em até 60 dias. Na ocasião, centenas de servidores que esperavam há mais de dois anos conseguiram finalmente gozar suas aposentadorias e licenças-prêmio, como determina a lei.

No entanto, a morosidade retornou ao longo dos anos, obrigando o Sepe Lagos a empreender novas iniciativas jurídicas.

A recente decisão determina que a Secretaria Municipal de Educação (Seme) deve “proferir decisões conclusivas nos processos administrativos de aposentadoria e licença prêmio no prazo de 30 dias após a conclusão da instrução”, conforme a sentença final. O município também deve apre-

sentar uma planilha com os processos vencidos há mais de 30 dias.

Em visita recente à Seme, a direção do Sepe Lagos ficou ciente de que a secretaria está tendo que realizar um verdadeiro mutirão para cumprir a ordem judicial, sob pena de multa e outras sanções legais. Renato, o advogado do sindicato, salientou que “nosso Departamento Jurídico continua empenhado em assegurar o cumprimento total desse direito e defender os interesses dos servidores”.

A Direção Colegiada do Sepe Lagos reforça seu compromisso com a luta pelos direitos dos servidores ativos e aposentados. O sindicato, com apoio de seu Departamento Jurídico, seguirá enfrentando desmandos e ilegalidades para proteger todos os trabalhadores das escolas, seja nas greves e manifestações ou nos tribunais.

Expediente



Sindicato Estadual dos Profissionais de Educação do Rio de Janeiro, Núcleo Lagos

Endereço:
Rua da Conspiração,
nº 85, Bairro Guarani,
Cabo Frio, Rio de Janeiro,
CEP: 28.909-410

Telefone: (22) 2644-9898
WhatsApp: (22) 9-9878-0191
E-mail: sepe.lagos@gmail.com
Portal: www.sepelagos.org.br
 sepelagos

Redação, projeto gráfico e diagramação:
Ricardo Malagori
(jornalista)